



**New Approaches  
in Managing the  
Transition from  
Education to  
Employment**



**APPRENTICE  
PREPARATION  
TRAINING – APT  
BRIDGING THE GAP  
BETWEEN EDUCATION  
AND EMPLOYMENT...**

**KA2 STRATEGIC PARTNERSHIP  
CROSS FIELD WITH A FOCUS  
ON VET**

**(2016-1-UK01-KA202-024558)**



**Fundatia EuroEd, Iasi (ROMANIA)**



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

# Eveniment de multiplicare

- Fundatia EuroEd
- Programul Erasmus+ și beneficiile acestuia
- Proiectul APT (2016-1-UK01-KA202-024558)
- Prezentarea rezultatelor obținute în cadrul proiectului APT - noi provocări pe piața muncii
- Tinerii - prioritate pentru Uniunea Europeană.
- Rolul serviciilor de consiliere în carieră.
- Workshop – teste competente.

- Asociație non - guvernamentală, non - profit, înființată în 1992
- Prima școală particulară din Iași, 1996
- EuroEd activează în domenii precum: programe de educație, formare continuă, societatea civilă, drepturile omului, politici publice, tineret, legislație, cultură și dezvoltare durabilă.
- EuroEd a primit peste 10 distincții internaționale și detine Diploma de Excelență în Educație oferită de Primăria Municipiului Iași + de 4 ori declarată Școala Europeană

# EUROED - CURSURI

- Cursuri acreditate de limbi straine
- Stagii de perfectionare pentru profesorii din învățământul preuniversitar
- Cursuri de orientare/calificare /dezvoltare profesionala



# EUROED – GRADINITA, SCOALA PRIMARA SI SECUNDARA

- Are o tradiție de 22/20 ani în învățământul preșcolar și scolar, parcurs marcat de realizări, satisfacții, lecții învățate și proiecte educaționale de excepție.



# EUROED – GRADINITA, SCOALA PRIMARA SI SECUNDARA

- Deține un portofoliu de peste 100 de proiecte naționale și internaționale implementate cu succes.
- Dezvoltă parteneriate strategice, inițiază abordări interdisciplinare și propune soluții inovatoare.
- Facilitează schimburi de experiențe, de idei noi și de bune practici pentru dezvoltare durabilă.





# Erasmus+

- Erasmus+ este programul Uniunii Europene pentru educație, formare, tineret și sport în perioada 2014-2020.

[www.erasmusplus.ro](http://www.erasmusplus.ro)

Erasmus+ își propune să contribuie la îndeplinirea obiectivelor strategiei Europa 2020 pentru creștere economică, locuri de muncă, echitate socială și incluziune, precum și ale cadrului strategic ET2020 pentru educație și formare.



# Erasmus+ Beneficiile programului Erasmus+

- Fiecare proiect este o oportunitate de învățare pentru cei implicați – profesori, elevi, director de școală.
- Fiecare dintre participanții la proiecte are de învățat și de câștigat în același timp.
- Proiectele europene aduc noi cunoștințe, noi capacități, schimb de idei, transfer de practici creative, acces la noi materiale didactice, exersarea și perfecționarea limbilor străine în contexte reale.
- Proiectele dezvoltă motivarea, dorința de implicare și setea de nou și descoperire.
- Proiectele dezvoltă comunicarea și colaborarea.



# Apprentice Preparation Training – APT

Noi Abordări în Administrarea Tranziției de la Educație la Angajare



Proiect Erasmus+  
Parteneriat  
Strategic pentru  
domeniul VET

(2016-1-UK01-KA202-024558)

[www.aptproject.eu](http://www.aptproject.eu)

[www.facebook.com  
/ErasmusplusAPTPro  
ject/](https://www.facebook.com/ErasmusplusAPTProject/)

# The project's partnership

## 8 partners from 7 countries:

- Lancaster & Morecambe College (UK)- coordinator
- Comune di Ortona and Submeet (Italy)
- INNEO (Poland),
- VslZiniuKodas (Lithuania),
- Academia Postal 3 Vigo S.L. (Spain),
- FundatiaEuroEd (Romania)
- Private Institute Emphasys Centre (Cyprus)

# The APT project's objectives

- new approaches to career guidance and vocational assessment;
- meet employers' and employees', students' and young people's needs in bridging the gap between school and the workplace;
- support students' transitioning processes from education to employment;
- share best practice examples among project partners;
- develop tools students need in connection with employability and career guidance;
- examine, adapt, test, implement and evaluate employability training methods based on employers' needs;
- update vocational guidance and make it relevant to students' needs;
- involve employers in students' career guidance and workplace preparation

# Grup tinta

## The **primary target group**:

- young people transitioning from education to the labour market
- school leavers, apprentices, graduates and those entering the labour market for the first time.

## The **secondary target group**:

- young people currently in education
- employers - help guide and support the training of young people through this transitional period
- professionals who work in careers or vocational guidance roles
- educational institutions, universities, ministries of education, ministries of labour and social insurance, NGOs, enterprises etc.



# The project's main activities

- Careers Advice Research within each partner country and across EU
- Framework for APT (Apprentice Preparation Training) package
- APT leader profile training - CPD and piloting stage (APT trainers)
- APT assessment toolkit for educators for the Apprentice Preparation Training package
- APT - skills and employability training and piloting stage (APT end users).

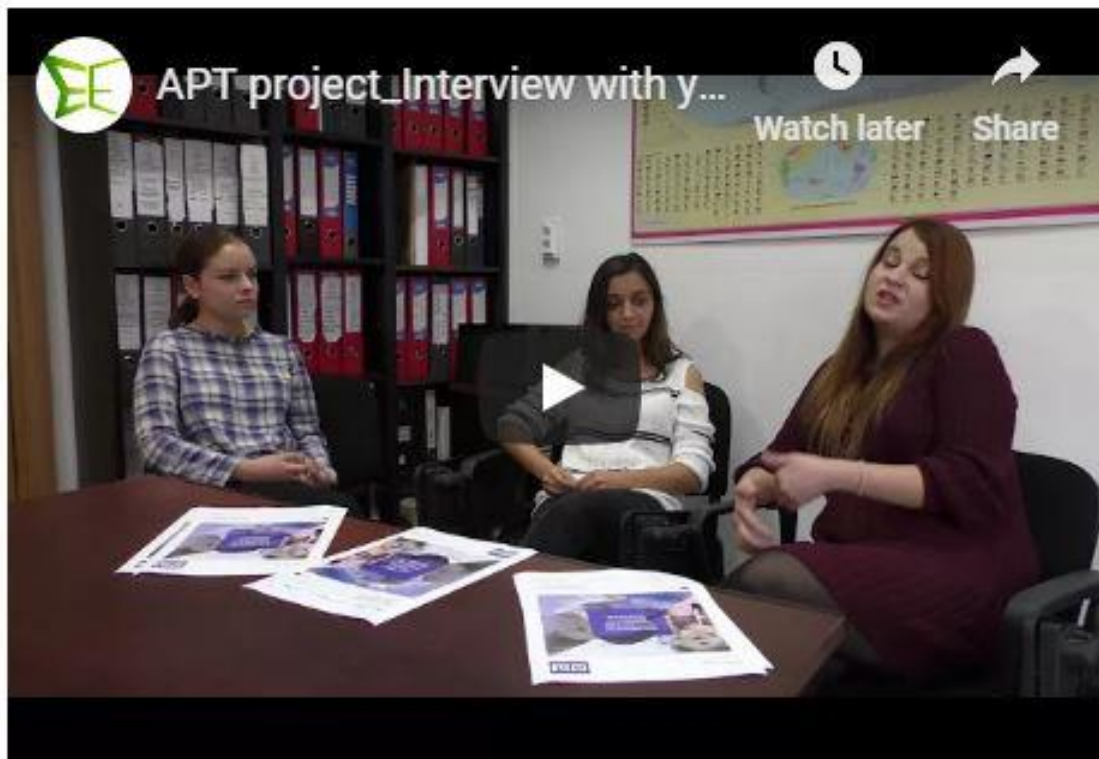


Raport internațional comparativ privind consilierea profesională și educația vocațională în fiecare țară parteneră

<http://aptproject.eu/outputs/national-report-into-careers-advice-and-vocational-assessment-in-each-partner-country-state-of-the-art-summary/>

Interviuri video cu tineri, profesori, consilieri școlari sau angajatori.

<http://aptproject.eu/videos/>



# Produse proiect



Resurse și materiale de suport pentru consilierii în carieră, tineri, angajatori și părinți

<http://aptproject.eu/resources-and-support-materials-aimed-at-careers-advisors-young-people-employers-and-parents/>



# Modular training package

## 1. Careers Advisors and Educators

- Each chapter has a short introduction, learning objectives, a selection of practical activities, case studies and signposting Links to support the content.
- **1. Attitude & Character**
- **2. Career Planning**
- **3. Employability**
- **4. Entrepreneurship & Intrapreneurship**
- **5. Other Actions to take to Increase your Opportunities**



## 2. Resources for Employers

- Employee vs employer expectations
- Tips on how to get the best out of a young employee
- The benefits of hiring young people
- Benefits of apprenticeships to business
- How to recruit good young people



### 3. Young people

- information, advice and guidance on actions to take to improve career prospects
- signposting to helpful services, website and organisations
- employability tips
- a 'Tick box checklist' or 'to-do list' for young people to complete before they leave education.



## 4. Parents

- tips on how to help them improve their employability,
- how to help them find or search for opportunities,
- how to help them create a career action plan,
- how to motivate and encourage them,
- how to support their decisions,



**My Apprenticeship  
Journey**



# Produse proiect



Teste competențe, personalitate, preferințe profesionale, domenii locuri de muncă

<http://aptproject.eu/o5etool/>



- Potential industries based on young people's skills profile:
- Potential industries based on young people's preferences
- Job roles based on young people's personality type
- Adapting young people's results to the needs of their region

# CONCLUSIONS

- The APT project provides young people with update **vocational guidance** relevant to their needs.
  
- Innovative project:
  - involves all factors in students' career guidance and workplace preparation.

# THANK YOU!

Project website:

<http://aptproject.eu/>

Fundatia EuroEd – [www.euroed.ro](http://www.euroed.ro)

Contact person: [andreea.cleminte@euroed.ro](mailto:andreea.cleminte@euroed.ro)

